Министерство образования Тульской области

Государственное образовательное учреждение

среднего профессионального образования

Тульской области «Тульский промышленный техникум»

|  |  |
| --- | --- |
| **Рассмотрено**  Советом Учреждения  ГОУ СПО ТО «Тульский промышленный техникум»  Протокол № \_\_\_\_\_  « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г | **Утверждено:**  Директор ГОУ СПО ТО «ТПТ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.Паршикова  Приказ №\_\_\_\_\_\_\_\_  «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях эффективности деятельности**

**административно - технических работников ГОУ СПО ТО «ТПТ»**

*Настоящее положение разработано во исполнение поручения Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»; в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; постановлением Правительства РФ от 18 июля 2008 г. № 543 "Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)"; приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО»; Устава государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Тульской области «Тульский промышленный техникум».*

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение является локальным актом и регулирует порядок применения показателей эффективности деятельности административно-технических работников ГОУ СПО ТО «ТПТ» (далее – техникум).

1.2. Показатели эффективности деятельности (в дальнейшем – показатели эффективности) административно-технических работников техникума являются составной частью системы жизнеобеспечения образовательного учреждения.

1.3. Целью показателей эффективности деятельности административно-технических работников техникума является повышение профессионального уровня труда, опыта и способностей.

1.4. Показатели эффективности профессиональной деятельности административно-технических работников техникума призваны выполнять следующие задачи:

- повышение качества работы административно-технических работников;

- обеспечение безаварийной и надёжной работы обслуживаемых систем, правильную их эксплуатацию, своевременный качественный ремонт;

- выявление причин и принятие мер по предупреждению и устранению в сбое работы подведомственного участка.

1.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- отсутствие случаев травматизма на рабочем месте, ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

**2. Содержание показателей эффективности деятельности административно-технических работников ГОУ СПО ТО «ТПТ»**

2.1. Показатели эффективности - это индикаторы, на основании которых осуществляется учет результатов профессиональной деятельности:

- обеспечение качества профессионального уровня труда;

- поддержание порядка закрепленной территории в течение всего рабочего времени;

- выполнение норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

**3. Критерии показателей эффективности**

**деятельности административно-технических** **работников**

**ГОУ СПО ТО «ТПТ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Показатели** | **Расчет баллов**  **(максимально возможное)** |
| 1.1. Исполнение обязанностей в соответствии с законодательством о труде и Уставом техникума на основании приказа директора. | 6 |
| 1.2. Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины | 4 |
| 1.3. Отсутствие обоснованных претензий со стороны Роспотребнадзора | 6 |
| 1.4. Качественное выполнение установленных норм труда | 4 |
| 1.5. Соблюдение требований по охране труда и обеспечению безопасности труда | 4 |
| 1.6. Отсутствие негативных оценок со стороны директора ОУ | 8 |
| 1.7. Содержание помещения ОУ в надлежащем санитарном состоянии | 10 |
| 1.8. Бережное отношение к имуществу работодателя | 8 |
| 1.9. Соблюдение этических норм поведения, не допуская конфликтов во взаимоотношениях с сотрудниками ОУ | 4 |
| 1.10. Внесение предложений по совершенствованию профессиональной работы | 2 |
| 1.11. Отсутствие причинения ОУ ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей | 6 |
| 1.12. Выполнение отдельных служебных поручений руководства | 4 |
| 1.13. Выполнение своих должностных обязанностей | 4 |
| 1.14. Соблюдение действующих инструкций, приказов и распоряжений в ОУ | 4 |
| 1.15. Обеспечение технически исправного состояния закрепленного объекта (имущества ОУ), безопасная эксплуатация | 8 |
| 1.16. Подготовка, ремонт и сдача в эксплуатацию закрепленных объектов (имущества ОУ) | 10 |
| 1.17. Обеспечение правильной эксплуатации, своевременный качественный ремонт в соответствии с инструкциями по техническому обслуживанию, действующими техническими условиями и нормами их обслуживания | 8 |
| **Совокупность всех показателей (Итого):** | **100 баллов** |

**4. Организационные вопросы**

4.1. Показатели эффективности деятельности административно-технических работников ГОУ СПО ТО «ТПТ» определяется один раз в год.

4.2. Размер стимулирующих выплат устанавливается положением об оплате труда и премировании. Список административно-технических работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора техникума.