Министерство образования Тульской области

Государственное образовательное учреждение

среднего профессионального образования

Тульской области «Тульский промышленный техникум»

|  |  |
| --- | --- |
| **Рассмотрено**Советом УчрежденияГОУ СПО ТО «Тульский промышленный техникум»Протокол № \_\_\_\_\_« \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013 г | **Утверждено:**Директор ГОУ СПО ТО «ТПТ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.А.ПаршиковаПриказ №\_\_\_\_\_\_\_\_«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2013г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях эффективности деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников**

*Настоящее положение разработано во исполнение поручения Министерства образования и науки РФ от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»; в соответствии с Конституцией Российской Федерации; Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; постановлением Правительства РФ от 18 июля 2008 г. № 543 "Типовое положение об образовательном учреждении среднего профессионального образования (среднем специальном учебном заведении)"; приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 464 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО»; Устава государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования Тульской области «Тульский промышленный техникум».*

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение является локальным актом и регулирует порядок применения показателей эффективности деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» (далее – техникум) и критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников.

1.2. Показатели эффективности деятельности (в дальнейшем – показатели эффективности) техникума являются составной частью системы управления образовательным процессом, внутритехникумовского контроля.

1.3. Целью показателей эффективности профессиональной компетенции педагогических работников техникума является повышение профессионального уровня педагогических работников путем научно – исследовательской работы, совершенствования прикладных знаний, умений, навыков, опыта и способностей.

1.4. Показатели эффективности профессиональной компетенции педагогических работников техникума призваны выполнять следующие задачи:

- стимулирование педагогических работников техникума к творчеству, профессиональному росту, активной жизненной позиции;

- совершенствование деятельности и развитие техникума через критический анализ коллективом результативности собственного труда;

- получение единых комплексных критериев для оценки, контроля уровня эффективности деятельности педагогических работников техникума;

- формирование механизма текущего контроля;

- широкое использование в образовательном процессе инновационных форм, методов и средств обучения, обеспечивающих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования;

- повышение качества образовательных услуг.

1.5. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

 - отсутствие случаев травматизма обучающихся и студентов на уроках теоретического и производственного обучения, во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагогического работника;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

**2. Содержание показателей эффективности деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников**

 2.1. Показатели эффективности - это индикаторы, на основании которых осуществляется учет результатов деятельности:

- обеспечение высокого качества образовательных услуг, позитивная динамика качества обучения;

- отсутствие неуспевающих обучающихся и студентов;

- наличие УМК (электронные учебники, учебные пособия, учебно – методические материалы, технические средства обучения и др.);

- использование в образовательном процессе инновационных форм, методов и средств обучения;

- участие в методической работе (обобщение опыта работы, самообразование, участие в работе цикловых комиссий и др.);

- организация и проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий и др.;

- разработка методического материала;

- участие педагогических работников в конференциях, семинарах (внутритехникумовских, городских, областных и т.д.);

- подготовка обучающихся и студентов к участию в конференциях, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и т.д.;

- выполнение учебного плана и программы;

- наличие планирующей и отчетной документации;

- своевременная сдача планирующей и отчетной документации;

- отсутствие замечаний по документации;

- активное участие в мероприятиях;

- проявление творческой инициативы;

- состояние учебно-производственной базы;

- исполнительская дисциплина;

- воспитательная работа.

**3. Целевые показатели эффективности деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **N****п/п** | **Целевые показатели эффективности и****результативности деятельности руководящих работников** | **Критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников** **в баллах (максимально возможное)** |
| **1. Критерии по основной деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» (ОУ)** |
| 1. | Повышение качества и эффективности оказания образовательных услуг: - своевременное формирование государственного задания в соответствии с уставной деятельностью; - поддержка веб-сайта с целью информирования населения об оказании образовательных услуг  | 2 |
| **2. Образовательная деятельность**  |
| 2.1.2.2.2.3.2.4.2.5. | Выполнение контрольных цифр приема Количество педагогических работников (ОУ), обучающихся по программамповышения квалификации Количество трудоустроенных выпускников к общему количеству выпускников (не менее 80 процентов)Отсутствие замечаний министерства образования ТО (департамента образования) в части предоставления информации по отдельным запросам Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся и их родителей (законных представителей) на действия работников ОУ  | 7 |
| **3. Критерии по финансово-экономической деятельности, результативности, исполнительской дисциплине ОУ**  |
| 3.1.3.2.3.3.3.4.3.5.3.6.3.7.3.8. | Соблюдение сроков и порядка представления:- планов финансово-хозяйственной деятельности ОУ, - бюджетной, статистической и иной отчетности в министерство образования ТО (департамент образования). Отсутствие в отчетном периоде:- просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на 1 января текущего года;- задолженности по налогам и сборам на 1 января текущего года. Повышение эффективности управления имуществом ОУ. Сохранность и развитие материально-технической базы ОУ.Повышение качества финансового менеджмента (повышение квалификации работников финансовых служб) Проведение мероприятий по экономии энергоресурсовОтсутствие превышения ежемесячного ФОТ Оснащенность образовательного процесса компьютерной техникой.Проведение ремонтных работ и приобретение нового оборудования. | 10 |
| **4. Критерии по деятельности ОУ, направленные на работу с кадрами (кадровый потенциал)** |
| 4.1. | - Доля преподавателей, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников (не менее 75 процентов);- Уровень квалификации.Наличие не менее, чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) первой и высшей квалификационных категорий  | 4 |
| 4.2. | Укомплектованность ОУ по штатному расписанию основным персоналом (не менее 70 процентов от штатного расписания) | 4 |
| 4.3. | Доля педагогических работников, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности в общей численности педагогических работников, участвующих в аттестации | 4 |
| 4.4.  | Эффективность кадровой структуры:- отношение фонда оплаты труда педагогического персонала в общем фонде оплаты труда работающих (70%) | 3 |
| 4.5. | Привлечение и закрепление молодых специалистов:- наличие педагогов со стажем работы до 5 лет | 1 |
| 4.6. | Количество педагогических работников на 1 публикацию | 1 |
| **5. Эффективность управленческой деятельности, исполнительской дисциплины**  |
| 5.1. | Публичная отчётность: - наличие публичного доклада о деятельности ОУ за год и (или) на сайте  | 3 |
| 5.2. | Общественная составляющая управления:- наличие комиссии по установлению стимулирующих выплат;- наличие коллективного трудового договора;- привлечение ресурсов сторонних организаций;- наличие договоров и соглашений о совместной работе с различными учреждениями, организациями. | 3 |
| 5.3. | Работа со средствами массовой информации. Наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности ОУ:-на муниципальном уровне,-на областном уровне,-на федеральном уровне | 3 |
| 5.4. | Участие ОУ и педагогических работников в конкурсах:-муниципальных,-региональных,-федеральных  | 3 |
| 5.6. | Методическая работа и инновационная работа: - организация и проведение семинаров, совещаний  по вопросам повышения качества образовательных услуг и т.д.;- участие в работе методических объединений - организация научно-исследовательской работы студентов | 5 |
| 5.7. | Исполнительская дисциплина: - качественное ведение документации, - своевременное предоставление материалов, отчётов,- отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.   | 1 1Отсутствие – 2  |
| **6. Эффективность обеспечения условий направленных на здоровьезбережение и безопасность участников образовательного процесса** |
| 6.1. | Организация каникулярного отдыха обучающихся  | Наличие - 1 |
| 6.2. | Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся: праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-спортивные мероприятия, психологические тренинги, разделение групп обучающихся (специальная подготовка, лечебная физкультура) и т.д. Охват обучающихся не менее 80 %. | Наличие - 3 |
| 6.3. | Доля обучающихся, совершивших правонарушение  | Отсутствие – 1,Наличие - -1 |
| 6.4. | Вовлечение трудных подростков и детей из социально неблагополучных семей в общественную жизнь ОУ.Доля детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, принятых на полное государственное обучение от общего числа обучающихся.Процент оздоровления детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, принятых на полное государственное обучение от общего числа обучающихся. | 3 |
| 6.5. | Наличие оборудованного в соответствии с установленными нормами медицинского пункта.Организация медицинских осмотров.  | 2 |
| 6.6. | Наличие столовой, соответствующей требованиям СанПиН. | 2 |
| **7. Обеспечение безопасности ОУ** |
| 7.1. | Отсутствие предписаний органов надзора за деятельностью ОУ:- в части пожарной безопасности,-в части соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам,- в части охраны труда | 3 |
| 7.2. | Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников ОУ во время образовательного процесса. | 3 |
| **8. Динамика снижения потребления по всем видам топливно-энергетических ресурсов** |
| 8.1.8.2.8.3.8.4.8.5. | Наличие приборов учёта потребления энергоресурсов Наличие обязательного энергетического обследования и зарегистрированного энергетического паспорта учрежденияНаличие разработанной программы энергосбережения и повышения эффективности использования энергетических ресурсов Наличие ответственного за энергосбережениеНаличие обучения и разъяснительной работы среди обучающихся и сотрудников по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности (обучение и разъяснительная работа среди обучающихся отражены в мероприятиях плана по воспитательной работе)  | 5 |
| **9. Эффективность воспитательной деятельности ОУ** |
| 9.1. | Участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях:- охват обучающихся в конкурсах, соревнованиях не менее 80%;- наличие побед в муниципальных конкурсах;- наличие побед в областных конкурсах;- наличие побед во всероссийских конкурсах;-наличие кружков и секций;-работа соц. педагога и педагога психолога | 4 |
| 9.2. | Достижение обучающимися высоких показателей диагностики качества обученности  | Более 50% - 3  |
| 9.3. | Сохранение контингента обучающихся: - отсутствие отчисленных;- доля отчисленных менее 2%  | 32 |
| 9.4. | Отсутствие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительной причине  | Отсутствие - 2Наличие менее 3-х человек – 1Наличие менее 5-ти человек - 0  |
| 9.5. | Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья  | Наличие - 2  |
| **10. Электронный документооборот**  |
| 10.1.10.2.10.3.10.4. | Наличие локальной сети в ОУНаличие сети ИнтернетНаличие электронного документооборота Наличие постоянно обновляемого сайта ОУ  | 4 |
| **Совокупность всех критериев по десяти разделам (итого): 100 баллов**  |

**4. Организационные вопросы**

4.1. Показатели эффективности деятельности ГОУ СПО ТО «ТПТ» и критерии оценки эффективности и результативности работы руководящих работников определяется один раз в год.

4.2. Размер стимулирующих выплат устанавливается положением об оплате труда и премировании. Список руководящих работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора техникума.